

**ДОПОЛНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА  
муниципального бюджетного образовательного учреждения спорта  
дополнительного образования детей Куйбышевского района  
«Детско-юношеская спортивная школа»  
(МБОУС ДОД «Спортивная школа»)**

Представитель трудового коллектива  
МБОУС ДОД «Спортивная школа»



Симоненко Н.В.

Директор МБОУС ДОД  
«Спортивная школа»



Кирсанов Д.А.

Приняты на собрании трудового  
коллектива  
« 20 » марта 2014года  
протокол № 06

Подписан « 20 » марта 2014г.

1. Пункт 4.1 раздела IV «Виды выплат компенсирующего характера» изложить в следующей редакции:

1.1. Работу с вредными и опасными и иными особыми условиями труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест в соответствии с трудовым законодательством по должности:

- водитель – 4% от должностного оклада;
- истопник – 4% от должностного оклада;
- рабочий по техническому ремонту и обслуживанию здания – 4% от почасовой оплаты труда.

2. Пункт 5.1. раздела V «Виды выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«5.1. Работнику производятся выплаты стимулирующего характера в пределах базового фонда оплаты труда, в соответствии с положением о системе оплаты труда работников»:

За качественные показатели деятельности учреждения до 100% от оклада

**Руководитель структурного подразделения**

Перечень показателей	Критерии оценки деятельности	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
развитие кадрового потенциала	применение к работникам структурного подразделения мер поощрения	20	ежемесячная
исполнительская дисциплина	своевременное и качественное выполнение заданий, поручений администрации	20	ежемесячная
профессионализм	обладает знаниями необходимыми для данной должности	30	ежемесячная
осуществление дополнительных работ	выполнение поручений в рамках проведения городских мероприятий	30	ежемесячная

За качественные показатели деятельности учреждения до 100% от оклада

**Методист, методист-инструктор, инструктор методист по спортивно-массовой работе**

Перечень показателей	Критерии оценки деятельности	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ,	наличие оформленных при помощи методистов программ	15	ежемесячная

реализуемых педагогами			
оказание практической помощи в организации работы учреждения	дает разъяснения по организации и проведению спортивных мероприятий	15	ежемесячная
	оформлению учебной документации	15	ежемесячная
	проявление корректности и внимательности при служебных контактах	10	ежемесячная
успешное выполнение особо важной и срочной работы	выполнение заданий, отчетов, поручений в установленный срок без снижения качества	10	ежемесячная
профессионализм	обладает знаниями необходимыми для данной должности	10	ежемесячная
работа с входящей корреспонденцией	подготовка отчетов, писем	5	ежемесячная
полнота реализации программы деятельности учреждения	аттестация педагогов	5	ежемесячная
	организация повышения квалификации	5	ежемесячная
осуществление дополнительных работ	выполнение поручений в рамках проведения городских мероприятий	10	ежемесячная

За качественные показатели деятельности учреждения до 6000 рублей

**Тренер-преподаватель, инструктор по физической культуре**

Перечень показателей	Критерии оценки деятельности	Размер стимулирующих выплат, в рублях	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная, разовая)
присвоение квалификационной категории	первая квалификационная категория	3000	разовая
	высшая квалификационная категория	5000	разовая
совершенствование профессиональной компетентности	проведение открытых учебно-тренировочных занятий:		
	отлично	2000	разовая
	хорошо	1500	разовая
	выступления на конференциях, семинарах, проведение мастер-классов	3000	разовая
дополнительные критерии (награды, грамоты, благодарности за	грамота Главы района	1000	разовая
	грамота Федерации спорта	1500	разовая

успехи в профессиональной деятельности)	грамота Департамента ФКиС НСО	2000	разовая
	грамота министерства спорта	2500	разовая
	Почетные спортивные звания («За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный тренер России»)	5000	разовая
	организация и помощь в проведении спортивно-массовых мероприятиях	1500	разовая
	высокое качество работы в соответствии с должностными обязанностями	750	разовая
	сложность и напряженность при проведении учебно-тренировочных занятий	2000	разовая
	назначение старшим тренером-преподавателем в отделении по виду спорта	участие в Спартакиаде трудовых коллективов	500
1 место		1000	
2 место		800	
3 место		600	
результаты и успешность занимающихся на международных, Российских соревнованиях, соревнованиях СФО, областных, междугородних, официальных городских соревнованиях	городские		
	1 место	1000	разовая
	2 место	700	разовая
	3 место	500	разовая
	междугородные		
	1 место	1500	разовая
	2 место	1000	разовая
	3 место	700	разовая
	областные (в личных видах спорта) (до 50 участников)		
	1 место	2000	разовая
	2 место	1800	разовая
	3 место	1600	разовая
	областные (свыше 50 участников)		
	1 место	3000	разовая
2 место	2500	разовая	
3 место	2000	разовая	
4 место	1000	разовая	
5 место	800	разовая	
6 место	500	разовая	
областные (в командных видах спорта) (до 6 команд)			
1 место	2000	разовая	

2 место	1800	разовая
3 место	1600	разовая
областные (свыше 6 команд)		
1 место	3000	разовая
2 место	2500	разовая
3 место	2000	разовая
4 место	1000	разовая
5 место	800	разовая
6 место	500	разовая
Сибирский федеральный округ (в личных видах спорта) (до 50 участников)		
1 место	3000	разовая
2 место	2500	разовая
3 место	2000	разовая
СФО (свыше 50 участников)		
1 место	4000	разовая
2 место	3500	разовая
3 место	3000	разовая
4 место	2000	разовая
5 место	1500	разовая
6 место	1000	разовая
СФО (в командных видах спорта) (до 6 команд)		
1 место	3000	разовая
2 место	2500	разовая
3 место	2000	разовая
СФО свыше 6 команд		
1 место	4000	разовая
2 место	3500	разовая
3 место	3000	разовая
4 место	2000	разовая
5 место	1500	разовая
6 место	1000	разовая
всероссийские и международные (в личных видах спорта)		
1 место	5000	разовая
2 место	4500	разовая
3 место	4000	разовая
4 место	3500	разовая
5 место	3000	разовая
6 место (до 50 участников)	2500	разовая
всероссийские (свыше 50 участников)		
1 место	6000	разовая
2 место	5500	разовая
3 место	5000	разовая
4 место	4000	разовая
5 место	3500	разовая
6 место	3000	разовая

	6 место 7 место 8 место 9 место 10 место	2500 2000 1500 1000	разовая разовая разовая разовая
	всероссийские и международные (в игровых видах спорта) 1 место 2 место 3 место 4 место 5 место 6 место	6000 5500 5000 4000 3500 3000	разовая разовая разовая разовая разовая разовая
	показатели на Первенстве Мира, Европы	6000 5000	разовая разовая
За учащихся, включенных в состав сборной команды (за каждого занимающегося) в течение одного года	района и их участие в Кубке, Чемпионате и Первенстве области, сельских спортивных играх	500	ежемесячная
	области и их участие в Кубке области, Чемпионате области, сельских спортивных играх НСО	700	ежемесячная
	России (официальные соревнования)	1000	ежемесячная
выбор выпускниками ДЮСШ дальнейшего образования или будущей профессии по направлениям допрофессиональной подготовки	обучение в школах олимпийского резерва выпускников спортивной школы (в период всего обучения) за каждого занимающегося	500	ежемесячная
подготовка спортсменов высокого класса (в течение года со дня присвоения)	мастер спорта (в игровых и личных видах спорта)	5000	ежемесячная
	КМС (в игровых видах) более одного из команды	3000	ежемесячная
	КМС за одного занимающегося из команды	1000	ежемесячная
	КМС в личных видах спорта свыше одного человека	3000	ежемесячная
	КМС в личных видах спорта за одного занимающегося	2000	ежемесячная
	1 спортивный разряд (игровые виды спорта) свыше 2-х человек	1000	ежемесячная
	1 спортивный разряд за одного занимающегося из команды	500	ежемесячная
	1 спортивный разряд в личных видах спорта свыше 2-х человек	500	ежемесячная
	1 взрослый разряд в личных	300	ежемесячная

	видах спорта за одного занимающегося		
--	--------------------------------------	--	--

За качественные показатели деятельности учреждения до **150%** от оклада  
**специалист по кадрам**

Перечень показателей	Критерии оценки деятельности	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
качественные результаты труд	надлежащее состояние документации по кадрам	15	ежемесячная
	своевременный электронный и другой документооборот	10	ежемесячная
	своевременное и правильное оформление трудовых книжек, книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, личных дел работников школы	5	
	своевременная подготовка проектов приказов по кадрам	15	ежемесячная
	надлежащее состояние договоров с работниками школы	15	ежемесячная
оказание практической помощи в организации работы учреждения	проявление корректности и внимательности при служебных контактах	15	ежемесячная
профессионализм	обладает знаниями необходимыми для данной должности	10	ежемесячная
работа с входящей корреспонденцией	подготовка отчетов, писем	15	ежемесячная

За качественные показатели деятельности учреждения до **100%** от оклада  
**программист**

Перечень показателей	Критерии оценки деятельности	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты	15	ежемесячная
	ведение сайта учреждения, сайта ВК «Олимп» и его своевременное обновление	30	ежемесячная
позитивные результаты деятельности	бесперебойная работа компьютерной техники	10	ежемесячная
	обслуживание компьютерной	10	ежемесячная

	техники без привлечения посторонних специалистов в установленном размере за каждый компьютер		
	качественное техническое сопровождение учебных кабинетов	20	ежемесячная
качество выполняемых работ	своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками работ	15	ежемесячная

За качественные показатели деятельности учреждения до **100%** от оклада

**Инженер по ТБ**

Перечень показателей	Критерии оценки деятельности	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
Позитивные результаты деятельности	соблюдение сроков исполнения документации	15	ежемесячная
	качество исполнения служебных материалов, запросов	15	ежемесячная
	качественное ведение контроля по вопросам охраны труда	20	ежемесячная
обеспечение безопасных условий	отсутствие случаев травматизма	10	ежемесячная
профессионализм	обладает знаниями необходимыми для данной должности	15	ежемесячная
успешное выполнение особо важной и срочной работы	выполнение заданий, отчетов, поручений в установленный срок без снижения качества работы	15	ежемесячная
оказание практической помощи в организации работы учреждения	проявление корректности и внимательности при служебных контактах	10	ежемесячная



За качественные показатели деятельности учреждения до **200%** от оклада

**водитель**

Перечень показателей	Критерии оценки деятельности	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
качественное транспортное обслуживание	отсутствие замечаний по транспортному обеспечению	10	ежемесячная
	своевременное и качественное прохождение технического осмотра автомобиля	10	ежемесячная
	своевременное составление и представление в бухгалтерию путевых листов и другой документации	20	ежемесячная
	отсутствие нарушений в ходе перевозки обучающихся	20	ежемесячная
	соблюдение техники безопасности, оснащение автобуса средствами обеспечения безопасности движения и оказания первой помощи	15	ежемесячная
	обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание в исправном состоянии автомобиля	20	ежемесячная
	высокая организация перевозки обучающихся	отсутствие обоснованных жалоб на работу водителя	15
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
осуществление дополнительных видов работ	мелкий ремонт транспортного средства	15	ежемесячная
	мойка транспортного средства	20	ежемесячная
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
безаварийность, соблюдение правил дорожного движения	отсутствие ДТП	20	ежемесячная
	отсутствие штрафных санкций	20	ежемесячная
коммуникативная культура	умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	15	ежемесячная

За качественные показатели деятельности учреждения до **100%** от оклада

**Медицинская сестра, медбрат по массажу**

Перечень показателей	Критерии оценки деятельности	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
Позитивные результаты деятельности	соблюдение сроков исполнения документации	15	ежемесячная
	качество исполнения служебных материалов, запросов	15	ежемесячная
	качественное ведение документации по вопросам медицинского контроля	15	ежемесячная
обеспечение безопасных условий	отсутствие случаев травматизма	15	ежемесячная
профессионализм	обладает знаниями необходимыми для данной должности	15	ежемесячная
успешное выполнение особо важной и срочной работы	выполнение заданий, отчетов, поручений в установленный срок без снижения качества	15	ежемесячная
оказание практической помощи в организации работы учреждения	проявление корректности и внимательности при служебных контактах	10	ежемесячная

За качественные показатели деятельности учреждения до **100%** от оклада

**заведующий хозяйством**

Перечень показателей	Критерии оценки деятельности	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
своевременное обеспечение работников предметами, необходимыми для нормальной деятельности учреждения	наличие необходимых материалов	15	ежемесячная
подготовка и проведение текущего ремонта здания	своевременное приобретение необходимых материалов	15	ежемесячная

обеспечение в рабочем состоянии СИЗ и средств пожаротушения	своевременная поверка СИЗ, перезарядка огнетушителей, приобретение новых, отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций	15	ежемесячная
проведение инвентаризации	работа по своевременному списанию и постановке на учет материальных ценностей	15	ежемесячная
содержание помещений структурных подразделений в соответствии с санитарными нормами	оперативное реагирование на заявки, контроль за состоянием кабинетов, выявление и своевременное устранение нарушений	15	ежемесячная
высокий уровень исполнительской дисциплины	своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов и др.	15	ежемесячная
высокий уровень организации и контроля работы технического персонала учреждения	контроль за качеством работы, отсутствие замечаний	10	ежемесячная

За качественные показатели деятельности учреждения до **100%** от оклада  
**электромонтер**

Перечень показателей	Критерии оценки деятельности	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
своевременное выполнение заявок	отсутствие устных замечаний и докладных записок	10	ежемесячная
осуществление профессионального осмотра электропроводки и электроприборов	отсутствие возгораний, замыканий	40	квартальная
осуществление текущего ремонта электроинструмента (насос, дрель и т.д.), монтажа светильников и т.д.	бесперебойная работа электроинструмента, минимальный срок введения в эксплуатацию новых линий	50	квартальная

За качественные показатели деятельности учреждения до **100%** от оклада  
**сторож**

Перечень показателей	Критерии оценки деятельности	Размер стимулирующих выплат,	Периодичность (квартальная, годовая,
----------------------	------------------------------	------------------------------	--------------------------------------

		в % к должностному окладу	ежемесячная)
качество выполнения работ	соблюдение графика дежурства	10	ежемесячная
	отсутствие нарушений по охране объекта	15	ежемесячная
	обеспечение сохранности материальных ценностей	15	ежемесячная
	ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке	15	ежемесячная
	отсутствие обоснованных жалоб на работу сторожа	15	ежемесячная
соблюдение производственной санитарии, ТБ и ОТ, противопожарной защиты ОУ	недопущение аварийных ситуаций в период дежурства	15	ежемесячная
	своевременное реагирование на экстраординарные ситуации	15	ежемесячная

За качественные показатели деятельности учреждения до 1000 рублей

**Руководитель структурного подразделения, методист, методист-инструктор, инструктор методист по спортивно-массовой работе, инструктор по физической культуре, программист, инженер по технике безопасности, водитель, спец. по кадрам, медсестра, медбрат по массажу, заведующий хозяйством, сторож, электромонтер**

дополнительные критерии	участие в Спартакиаде трудовых коллективов	500	разовая
	1 место	1000	
	2 место	800	
	3 место	600	